



Centro de Estudios Municipales
y de Cooperación Internacional

PROGRAMA DE FORMACIÓN 2026




Primer trimestre




Jornadas de excelencia

Competencias de la administración local en materia de contaminación acústica y lumínica en Andalucía tras Decreto 50/2025 y Decreto 37/2025

 Formación presencial

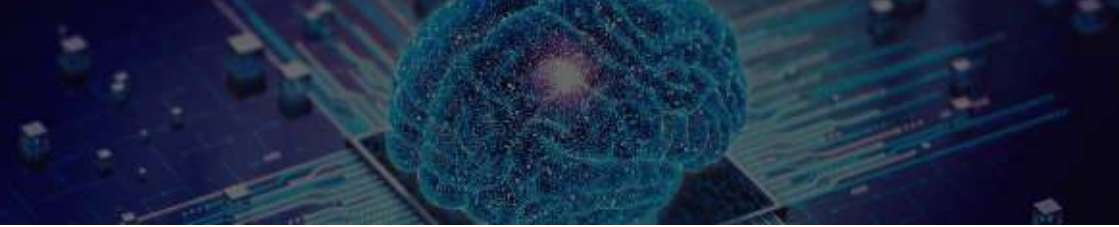
 23 de enero de 2026

 5 horas

 Actividad gratuita

Introducción


La jornada abordará el papel de los gobiernos locales andaluces frente al cambio climático, centrándose en dos aspectos clave: la contaminación acústica y lumínica. Se analizarán especialmente los Decretos 37/2025 y 50/2025 de la Junta de Andalucía, que establecen un marco normativo pionero en estos ámbitos. En cuanto al ruido, las nuevas normas exigen estudios acústicos en la planificación urbana, requisitos de aislamiento y el uso obligatorio de limitadores-controladores en locales con exceso de ruido, lo que representa un reto para las ciudades grandes y medianas. Respecto a la iluminación exterior, se regula el alumbrado vial y de espacios públicos o privados, con horarios de encendido y apagado que los Ayuntamientos podrán ajustar bajo ciertas condiciones. Además, se establece que el alumbrado festivo y navideño será gestionado por los Ayuntamientos mediante un régimen propio que reduzca la contaminación lumínica y el consumo energético. Esta normativa implica una mayor responsabilidad para los gobiernos locales en la gestión ambiental urbana.





Espacio político local


Gobernar con inteligencia artificial en entornos complejos de las entidades locales

 Formación presencial

 27 de enero de 2026

 5 horas

 Inscripción hasta el 12 de enero de 2026

 60,00 € (ver bonificaciones)

Introducción

La sociedad vive una transformación impulsada por la digitalización, que ha abarcado la mayoría de los sectores y generado una acumulación masiva de datos. Esta información, con distintos niveles de precisión y calidad, alimenta las estructuras de conocimiento actuales y facilita la creación de nuevo saber, imprescindible ante desafíos como la transición ecológica, el desarrollo sostenible o las tecnologías disruptivas.

En este contexto, la Inteligencia Artificial (IA) se ha convertido en un eje central, dando origen a disciplinas como la Visión por Ordenador, la IA generativa, la inteligencia aplicada al IoT, las tecnologías de lenguaje natural o el análisis predictivo. Estas innovaciones anuncian una presencia omnipresente de la IA en la vida cotidiana, capaz de mejorar la calidad de vida pero también de generar riesgos complejos, difíciles de comprender y gestionar, como los crecientes casos de ciberdelincuencia.





Cursos de profesionalización

Sistema de incompatibilidades de los empleados públicos locales (III edición)

 Formación virtual

 Del 28 de enero al 24 de febrero de 2026

 40 horas

 Inscripción hasta el 13 de enero de 2026

 250,00 € ([ver bonificaciones](#))

 Homologación IAAP: 0,40 pts.

Introducción

Justificación En un contexto actual en el que la ética pública se ha convertido en uno de los principios esenciales que inspiran el funcionamiento de todos los poderes públicos y, en particular, de las diferentes administraciones, se hace necesario el conocimiento y difusión del estatuto particular en materia de incompatibilidades que afecta a todos los empleados públicos, también de los locales.

Para los servidores públicos existe en esta materia un régimen peculiar y diferenciado con respecto al regulado en el Estatuto de los Trabajadores, ya sea por razón de las responsabilidades de los empleados públicos, su participación en el ejercicio de las funciones públicas o su intervención en la prestación de servicios públicos. Este régimen se recoge en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de la Administración Pública, cuyo contenido es básico y de aplicación al mundo local.

En 2021 se ha llevado a cabo una consulta pública previa para la redacción de una futura Ley estatal de prevención de conflictos de intereses de los empleados de las administraciones públicas, que se prevé va a sustituir a la ley ya citada que ya cumple cuatro décadas de vigencia.




Municipios de Granada al día

Taller: Comunicación integradora e innovación abierta

 Formación presencial

 29 y 30 de enero de 2026

 16 horas

 Inscripción hasta el 14 de enero de 2026

 Actividad gratuita

Introducción

El propósito de esta propuesta es fortalecer la gobernanza de las estrategias locales de sostenibilidad mediante la comunicación integradora y la innovación abierta como herramientas clave para desarrollar planes de acción, programas y actuaciones eficaces. Parte de la necesidad de incorporar conceptos actuales de innovación pública y urbana (como el diseño social, los ecosistemas de innovación o los laboratorios urbanos) y metodologías ágiles, centradas en el usuario y apoyadas en tecnologías disruptivas, para impulsar el desarrollo urbano sostenible. En el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030, y reconociendo el papel central de los municipios y la ciudadanía, el curso está orientado a capacitar al personal de los ayuntamientos andaluces en el diseño y ejecución de estrategias de comunicación y participación. Los participantes adquirirán herramientas para fomentar la colaboración entre instituciones, actores sociales y económicos, y ciudadanía, promoviendo la transparencia y la participación activa en los procesos de gobernanza local.



La formación paso a paso: talleres

Gestión de plantillas en las entidades locales (II edición)

 Formación presencial

 3 y 4 de febrero de 2026

 16 horas

 Inscripción hasta el 19 de enero de 2026

 250,00 € ([ver bonificaciones](#))

 Homologación IAAP: 0,25 pts.

Introducción


Este taller aborda de forma práctica los aspectos jurídicos, técnicos y organizativos de la gestión de plantillas de personal en las EELL. Se analizan las diferencias entre plazas y puestos de trabajo y, entre la plantilla como soporte de plazas y la RPT como soporte de puestos. Se detalla el contenido de la plantilla de plazas frente a la presupuestaria y los criterios para configurar plazas según el tipo de tareas y su régimen jurídico (funcionario o laboral). También se revisan los límites legales en la creación de plazas, puestos, oferta de empleo público y su financiación. Se abordan la promoción interna y la funcionarización como desarrollo profesional y adecuación normativa. Se analizan vías legales para ampliar plantillas fijas, destacando la Tasa de Reposición de Efectivos Específica de la LPE/2023, que permite incorporar personal no fijo con funciones estructurales.

Se estudia la gestión del relevo generacional, la reinternalización de servicios y la subrogación de trabajadores, su impacto en las plantillas y en el Capítulo I del presupuesto. Se resalta el valor estratégico del Plan Plurianual y los Planes de Ordenación de RRHH como instrumentos clave para adaptar las plantillas a las necesidades reales de la institución

Cursos monográficos de estudios superiores

Gestión de pagos en la administración local: ciberseguridad y validación de cuentas (II edición)

 Formación virtual

 Del 3 de febrero al 2 de marzo de 2026

 40 horas

 Inscripción hasta el 19 de enero de 2026

 275,00 € ([ver bonificaciones](#))

 Homologación IAAP: 0,40 pts.

Introducción

Las nuevas tecnologías, la administración digital y las distintas funciones de las Tesorerías Locales, y especialmente la gestión de pagos, precisan de una permanente actualización de sus conocimientos que permitan una gestión eficiente de la tesorería e implementar medidas de seguridad en las transacciones.

En las últimas dos décadas, la Gestión de Tesorería ha experimentado una fuerte evolución. El desarrollo de la banca digital se ha convertido en una herramienta esencial pero debe tener en cuenta dos objetivos principales: eficiencia y seguridad. La eficiencia se refiere a los costes y formas de emisión de pagos, mientras que la seguridad implica establecer requisitos mínimos para combatir el fraude.


El 9 de octubre entro en vigor el nuevo Reglamento de Pagos. Analizaremos su incidencia




Máster en dirección pública local

Diploma de especialización en gestión financiera local (VI edición)

 Formación virtual

 Del 4 de febrero al 28 de abril de 2026

 120 horas / 150 con aprov.

 Inscripción hasta el 20 de enero de 2026

 750,00 €

 Homologación IAAP: 1,30 pts. / 1,80 con aprov.

Introducción

El Diploma de Especialización en Gestión Financiera Local, integrado en el Diploma de Experto en Haciendas Locales, ofrece una formación teórico-práctica avanzada en la gestión de ingresos locales, tanto tributarios como no tributarios. En su sexta edición, se analizarán novedades legislativas y jurisprudenciales relevantes, como las Sentencias del Tribunal Supremo sobre tasas de residuos municipales y las consultas de la Dirección General de Tributos sobre el ICIO.

El programa abarca aspectos clave de la financiación local: tributos obligatorios y potestativos, procedimientos de gestión, inspección y recaudación, planificación financiera, operaciones de tesorería y rentabilización de excedentes. Se profundiza en la normativa aplicable, hechos impositivos, exenciones, bonificaciones y demás elementos esenciales del sistema tributario local.


Dirigido a aspirantes a empleos públicos y a profesionales del sector público local, el diploma combina teoría y práctica mediante una metodología 100% virtual, que permite un seguimiento personalizado. Se promueve el desarrollo de competencias aplicables a situaciones reales en la gestión económica de entidades locales.




Máster en dirección pública local

Diploma de especialización en régimen jurídico del empleado público local (VI edición)

 Formación virtual

 Del 5 de febrero al 29 de abril de 2026

 120 horas / 150 con aprov.

 Inscripción hasta el 21 de enero de 2026

 750,00 €

 Homologación IAAP: 1,30 pts. / 1,80 con aprov.

Introducción

En un permanente proceso de reforma del empleo público y de las relaciones laborales, el conocimiento de la función pública (laborales, funcionarios y personal eventual) es cada vez más imprescindible, no sólo para el gestor de recursos humanos del sector público sino también para el gestor o directivo en general, especialmente de las Corporaciones locales, en donde a menudo debe asumirse la gestión de diversos ámbitos a la vez.

Con este Diploma de Especialización la voluntad es poner en conocimiento del alumnado la teoría y la práctica de la función pública en su aspecto más jurídico, pero sin olvidar el ámbito de la gestión cotidiana, teniendo presente por lo demás la más actual jurisprudencia de los tribunales así como la legislación de función pública y el resto de legislación que la afecta, como las leyes presupuestarias aplicables y su prórroga, las reformas del empleo público llevadas a cabo durante especialmente los años 2021-2025 e, igualmente, el ámbito específico de la función pública local (especialmente tras la reforma del 2013 de la Ley de Bases de Régimen Local). Todo ello en la medida de que también puedan suceder modificaciones para el 2026.


Máster en dirección pública local


Diploma de especialización en planificación y gestión urbanística (VI edición)

 Formación virtual

 120 horas / 150 con aprov.

 750,00 €

 Del 6 de febrero al 30 de abril de 2026

 Inscripción hasta el 22 de enero de 2026

 Homologación IAAP: 1,30 pts. / 1,80 con aprov.

Introducción

La planificación y gestión urbanística son objeto de potestades administrativas atribuidas a la competencia autonómica y municipal y, por tanto, instrumentos técnicos muy relevantes tanto para la dirección pública local como para el ejercicio de ciertas profesiones tituladas en relación con el urbanismo. Este diploma ofrece un conocimiento especializado, práctico y actualizado de estas herramientas de gestión pública y privada.


La planificación y gestión urbanística, objeto de este diploma de especialización, no sólo es una materia de relevancia y alta cualificación científico-técnica sino también central o nuclear para la función directiva de los entes locales en general y, en particular, de los ayuntamientos.



Cursos monográficos de estudios superiores

Invalidez y revisión de los procesos selectivos: teoría y práctica (V edición)

 Formación virtual

 Del 9 de febrero al 8 de marzo de 2026

 40 horas

 Inscripción hasta el 25 de enero de 2026

 275,00 € ([ver bonificaciones](#))

 Homologación IAAP: 0,40 pts.

Introducción







El curso aborda la alta conflictividad jurídica de los procesos selectivos en la función pública, centrandose su objetivo inicial en distinguir qué irregularidades tienen efecto invalidante y cuáles no. En caso afirmativo, se analiza si el vicio genera nulidad o anulabilidad, según el régimen de invalidez previsto en el Derecho Administrativo y el acceso en condiciones de igualdad a la Función Pública.

Se estudian las particularidades de estos procesos: actos provisionales, actos de trámite cualificados, infracciones formales y su impacto en el procedimiento. También se aborda la revisión de oficio, los límites a la invalidez, la conservación de actos válidos y la protección de aspirantes de buena fe, conforme a la evolución reciente de la jurisprudencia.

El curso, actualizado con la doctrina más reciente del Tribunal Supremo, combina teoría con múltiples supuestos prácticos, proporcionando un análisis profundo sobre los efectos jurídicos de los vicios en los procesos selectivos y las facultades de revisión administrativa y jurisdiccional sobre los mismos.

Cursos de estudios avanzados

Contratación pública local (X edición)

-  Formación virtual
-  Del 10 de febrero al 20 de abril de 2026
-  100 horas / 175 con aprov.
-  Inscripción hasta el 26 de enero de 2026
-  600,00 € ([ver bonificaciones](#))
-  Homologación IAAP: 1,30 pts. / 2,00 con aprov.

Introducción







La contratación pública es clave para un crecimiento inteligente, sostenible e integrador, representando cerca del 18% del PIB de la UE. Las directivas europeas buscan un uso eficiente y estratégico de estos procesos, enfatizando la profesionalización de los responsables mediante formación y gestión adecuada. Esto garantiza el buen uso de los fondos públicos y el cumplimiento de normas estrictas.

En España, la Ley de Contratos del Sector Público de 2017 incorpora estas directivas, ampliando la profesionalización. Sin embargo, la legislación estatal ha prestado poca atención a las particularidades de la contratación en las Administraciones Locales, que manejan gran parte del volumen y la cuantía económica, quedando relegadas a disposiciones limitadas, generando un “omitido sistema de contratación pública local”.

El curso examinará la nueva regulación europea y española, enfocándose en la organización local, tipos contractuales, selección del contratista y procedimientos de adjudicación, como el procedimiento abierto simplificado y la asociación para la innovación, además de la división en lotes y los contratos modificados, aspectos clave para el ámbito local.

Cursos de estudios avanzados

Inteligencia artificial aplicable a las entidades locales (II edición)

- | | |
|--|--|
|  Formación virtual |  Del 11 de febrero al 21 de abril de 2026 |
|  100 horas / 175 con aprov. |  Inscripción hasta el 27 de enero de 2026 |
|  600,00 € (ver bonificaciones) |  Homologación IAAP: 1,30 pts. / 2,00 con aprov. |

Introducción

En el contexto actual, la inteligencia artificial (IA) está transformando la gestión de los servicios públicos, especialmente en las Entidades Locales (EELL), que deben adaptarse a un entorno complejo donde la eficiencia, transparencia e innovación son fundamentales. La formación en IA es clave para que los gestores locales comprendan tanto sus aplicaciones prácticas como los marcos normativos y éticos que regulan su uso.

La IA permite desde automatizar trámites hasta implementar sistemas predictivos, pero su adopción requiere habilidades técnicas y conocimiento del Reglamento Europeo de Inteligencia Artificial (RIA), que establece obligaciones para un uso seguro y ético, especialmente en sistemas de alto riesgo.


Por tanto, capacitarse en IA no solo permite cumplir con el marco legal, sino también aprovechar su potencial para ofrecer servicios más cercanos, eficientes e innovadores, alineados con los derechos fundamentales y las demandas ciudadanas.





Cursos de profesionalización

El control municipal en la gestión indirecta de los servicios municipales (III edición)

 Formación virtual

 Del 12 de febrero al 11 de marzo de 2026

 40 horas

 Inscripción hasta el 28 de enero de 2026

 250,00 € ([ver bonificaciones](#))

 Homologación IAAP: 0,40 pts.

Introducción


La gestión indirecta de servicios públicos municipales es clave para los ayuntamientos, ya que afecta la calidad y sostenibilidad de servicios esenciales como residuos, agua o educación infantil. Este curso está diseñado para ayudar a los gestores locales a tomar decisiones informadas dentro del marco legal vigente, especialmente según el artículo 85 de la Ley 7/1985 (LRBRL), con foco en la gestión indirecta mediante contratos públicos. Se abordan aspectos esenciales como la Ley 9/2017 de Contratos del Sector Público, que limita el uso de concesiones y exige demostrar la transferencia del riesgo operacional, reactivando el debate sobre la remunicipalización. También se analiza la desaparición del contrato de gestión de servicios públicos, sustituido por nuevas figuras contractuales, y el impacto de la inflación y el regreso de las reglas fiscales, que han afectado las concesiones vigentes. El curso ofrece herramientas prácticas, análisis de casos reales y estrategias de control adaptadas a las necesidades municipales.



La formación paso a paso: talleres

Aplicación y gestión de ingresos en las entidades locales (VI edición)

 Formación virtual

 Del 13 de febrero al 12 de marzo de 2026

 40 horas

 Inscripción hasta el 29 de enero de 2026

 250,00 € ([ver bonificaciones](#))

 Homologación IAAP: 0,40 pts.

Introducción

Este taller ofrece una aplicación práctica de los ingresos de las entidades locales, desde su previsión en el presupuesto hasta su recaudación efectiva, con especial atención a la gestión tributaria, el uso de medios electrónicos y la resolución de incidencias habituales.


El taller se orienta a la exposición de ejemplos y aplicaciones prácticas de los distintos aspectos de la gestión de los ingresos, así como a la resolución de supuestos prácticos reales y simulaciones, para dotar a los asistentes de herramientas útiles en su día a día. También se aportan algunas pautas y herramientas para una gestión eficaz y eficiente de los ingresos, como las técnicas de colaboración, la planificación financiera o las posibilidades de la administración electrónica.





Cursos monográficos de estudios superiores

Planificación y gestión de proyectos en las entidades locales

 Formación virtual

 Del 16 de febrero al 15 de marzo de 2026

 40 horas

 Inscripción hasta el 1 de febrero de 2026

 275,00 € ([ver bonificaciones](#))

 Homologación IAAP: 0,40 pts.


Introducción

La planificación y gestión de proyectos se han convertido en competencias clave para afrontar con éxito los numerosos retos que tienen ante sí nuestros Ayuntamientos. Este curso online ofrece a los empleados públicos locales la oportunidad de adquirir herramientas y metodologías de aplicación inmediata en su labor diaria. Durante cuatro semanas, los participantes conocerán enfoques estratégicos y operativos que permiten transformar una idea en un proyecto estructurado, realista y evaluable. Se abordará de manera práctica la adaptación de marcos de referencia internacionales, como el PMI o el Marco Lógico, al contexto municipal. Además, los asistentes aprenderán a anticipar y gestionar riesgos, optimizando recursos y asegurando el cumplimiento de plazos y presupuestos. El curso también pone el foco en la calidad de los resultados, elemento esencial en la gestión pública. Con ello, se busca que los participantes fortalezcan su capacidad para liderar proyectos que aporten valor a la ciudadanía. Se trata, en definitiva, de una formación diseñada para impulsar la innovación y la eficacia en las administraciones locales.

Cursos de profesionalización

Planificación y gestión de la oferta pública de empleo y bolsas de trabajo

 Formación virtual

 Del 17 de febrero al 16 de marzo de 2026

 40 horas

 Inscripción hasta el 2 de febrero de 2026

 250,00 € ([ver bonificaciones](#))

 Homologación IAAP: 0,40 pts.

Introducción


Tras la estabilización impulsada por la Ley 20/21 para reducir la temporalidad en el empleo público, se destaca la importancia de planificar las necesidades de personal en las administraciones. La Oferta de Empleo Público (OEP) es el principal instrumento de acceso ciudadano a la administración y permite incorporar nuevo personal, crucial ante el actual relevo generacional. Su gestión debe realizarse en un plazo improrrogable de tres años, según la jurisprudencia. A pesar de estar limitada por la tasa de reposición, debe respetarse el límite legal de tres años para el personal temporal, con las responsabilidades que ello implica. Derivado de la OEP surgen las bolsas de trabajo, con escasa regulación, pero sujetas a los principios de igualdad, mérito y capacidad. Estas bolsas, aunque útiles, presentan desafíos por su falta de normativa clara. Esta acción formativa busca abordar la OEP como herramienta clave en la gestión de RRHH, orientar sobre su tramitación y analizar las bolsas de trabajo y la conveniencia de regularlas mediante normas o reglamentos, desde un enfoque práctico.





Cursos monográficos de estudios superiores

Situación actual del régimen urbanístico en Andalucía. Análisis de la Ley 7/2021, de 1 de diciembre, de Impulso para la Sostenibilidad del Territorio de Andalucía (LISTA) y su Reglamento

 Formación virtual

 Del 18 de febrero al 31 de marzo de 2026

 60 horas

 Inscripción hasta el 3 de febrero de 2026

 400,00 € ([ver bonificaciones](#))

 Homologación IAAP: baremo autonómico

Introducción

En el actual contexto de cambio urbanístico en Andalucía, es esencial que los municipios cuenten con profesionales técnicos y juristas con un conocimiento actualizado de la normativa. La entrada en vigor de la Ley 7/2021 (LISTA) y su reglamento plantea nuevos retos en la interpretación y aplicación práctica, especialmente a nivel local, donde las decisiones urbanísticas afectan directamente a la ciudadanía. Ante ello, la formación especializada se vuelve clave para asegurar una aplicación correcta de la norma y un desarrollo urbano legal, coherente y eficiente. Dada la complejidad del urbanismo -que integra aspectos jurídicos, técnicos, sociales y ambientales-, la formación continua es indispensable para resolver los desafíos diarios de la gestión urbanística. Además, se requiere preparación para garantizar la sostenibilidad ambiental, en línea con los ODS de la Agenda 2030. En este contexto, el curso sobre la nueva normativa andaluza se presenta como una oportunidad para reforzar competencias y liderar un modelo territorial sostenible y adaptado a los retos actuales y futuros.



Webinario local

Riesgos éticos y normativos del uso de la Inteligencia Artificial: cómo garantizar una IA confiable y responsable en la gestión pública



Formación virtual



24 de febrero de 2026



1 hora



Inscripción hasta el 9 de febrero de 2026



Actividad gratuita

Introducción

La incorporación de la Inteligencia Artificial (IA) en el sector público está transformando la forma en que las administraciones prestan servicios, toman decisiones y gestionan los recursos. Sin embargo, junto a las oportunidades de eficiencia y mejora, emergen riesgos éticos, jurídicos y sociales que es imprescindible abordar.

La confianza ciudadana en la tecnología depende de que su uso sea transparente, justo, seguro y responsable. Por ello, las administraciones deben conocer y aplicar los principios éticos y normativos que rigen el desarrollo y despliegue de la IA, especialmente tras la aprobación del Reglamento Europeo de Inteligencia Artificial (AI Act).

Este webinar ofrece una visión práctica y actualizada sobre cómo identificar, prevenir y gestionar los riesgos derivados del uso de la IA en la gestión pública, aportando herramientas y claves para avanzar hacia una IA confiable y centrada en las personas.


Cursos monográficos de estudios superiores

Capacitación de evaluadores de desempeño profesional

 Formación presencial

 25 y 26 de febrero de 2026

 16 horas

 Inscripción hasta el 10 de febrero de 2026

 275,00 € ([ver bonificaciones](#))

 Homologación IAAP: 0,25 pts.

Introducción

La evaluación del desempeño sigue siendo una tarea pendiente en muchas administraciones públicas locales de España, donde aún se abonan complementos por productividad sin un sistema objetivo que los justifique. Algunas comunidades autónomas aplican criterios diferenciados y, en la Administración del Estado, el Real Decreto-ley 6/2023 impulsa la evaluación vinculada a objetivos estratégicos.


A nivel internacional, países como Francia también buscan reforzar el vínculo entre rendimiento y retribución. No obstante, existen experiencias destacables dentro del sector público donde se aplican sistemas estructurados más allá de la mera asistencia o puntualidad.


Este análisis busca presentar modelos aplicables a distintos tamaños de municipios, considerando evaluaciones individuales o grupales, por objetivos, conductas o competencias. También se abordan elementos clave para evitar una evaluación burocrática e ineficaz. En definitiva, el objetivo es que la evaluación sirva para mejorar el rendimiento, el desarrollo del personal y los resultados organizativos.

La formación paso a paso: talleres

Las reglas fiscales en el ejercicio 2026. Un análisis práctico

 Formación virtual

 Del 26 de febrero al 25 de marzo de 2026

 40 horas

 Inscripción hasta el 11 de febrero de 2026

 250,00 € ([ver bonificaciones](#))

 Homologación IAAP: 0,40 pts.

Introducción

En septiembre de 2011 se reformó el artículo 135 de la Constitución Española para reforzar la estabilidad presupuestaria, clave para generar confianza en la economía, facilitar la financiación y promover el crecimiento y el empleo. Esta reforma introdujo una regla fiscal que limita el déficit estructural y la deuda pública, y dio lugar a la Ley Orgánica 2/2012, centrada en garantizar la sostenibilidad financiera de las Administraciones Públicas, fortalecer la confianza económica y reafirmar el compromiso con la UE.


Tras un periodo de suspensión, estas reglas fiscales (Estabilidad Presupuestaria, Regla del Gasto y Sostenibilidad Financiera) están nuevamente en vigor, siendo obligatorio su cumplimiento por las entidades locales. El curso analiza su cálculo, efectos prácticos, ajustes necesarios, implicaciones en la liquidación y aprobación presupuestaria, uso de remanentes y acceso a financiación. También se estudian las consecuencias del incumplimiento y los planes correctivos, así como los informes requeridos a los funcionarios habilitados. Se incluye el análisis de la sostenibilidad financiera, deuda comercial y financiera, y la inversión sostenible.


Cursos monográficos de estudios superiores

Competencias municipales en materia de aguas en Andalucía

 Formación virtual

 Del 2 al 29 de marzo de 2026

 40 horas

 Inscripción hasta el 15 de febrero de 2026

 275,00 € ([ver bonificaciones](#))

 Homologación IAAP: baremo autonómico

Introducción

Las competencias municipales en materia de agua se centran en el ciclo integral del agua de uso urbano: abastecimiento de agua potable, tratamiento y saneamiento de aguas residuales, planificación y ejecución de obras hidráulicas, y gestión de saneamientos de interés local.

Aunque las entidades locales no gestionan el dominio público hidráulico, participan activamente como concesionarias y prestadoras de servicios. Su papel es clave en la preservación de la calidad del agua y en el control de vertidos, una de las principales causas de contaminación hídrica.

Esta responsabilidad se alinea con el Objetivo de Desarrollo Sostenible n.º 6 de la Agenda 2030 de la ONU, que busca garantizar el acceso al agua y su gestión sostenible. Por tanto, resulta fundamental analizar las competencias locales para asegurar una gestión eficiente y sostenible de los recursos hídricos.




La formación paso a paso: talleres

Compra pública de innovación en las entidades locales

 Formación virtual

 Del 2 al 29 de marzo de 2026

 40 horas

 Inscripción hasta el 15 de febrero de 2026

 250,00 € ([ver bonificaciones](#))

 Homologación IAAP: 0,40 pts.

Introducción

La Compra Pública de Innovación (CPI) es una herramienta clave para transformar la contratación pública, impulsando la innovación, eficiencia y mejora de servicios. Este curso ofrece una visión práctica dirigida a profesionales públicos y privados, enfocada en aplicar fundamentos y procedimientos de la CPI. La contratación pública, representando gran parte del PIB europeo, es un motor para dinamizar la empresa, competitividad y soluciones innovadoras a retos sociales, económicos y ambientales. La CPI facilita a las administraciones acceder a soluciones adaptadas y estimula el desarrollo de nuevas tecnologías. Normativas como la Directiva 2014/24/UE y la Ley 17/2022 refuerzan su importancia, y la Ley de Contratos del Sector Público permite adaptar procedimientos según la madurez tecnológica, incorporando consultas preliminares y acuerdos de innovación. El curso cubre desde planificación estratégica, diseño de procedimientos, gestión de propiedad intelectual hasta evaluación de contratos, incluyendo herramientas como sandbox regulatorios. El objetivo es formar profesionales para integrar la innovación en la contratación pública, alineada con los ODS y un sector público más eficiente y comprometido.




Cursos de profesionalización

Planes municipales contra el cambio climático en Andalucía

 Formación virtual

 Del 3 al 30 de marzo de 2026

 40 horas

 Inscripción hasta el 16 de febrero de 2026

 250,00 € ([ver bonificaciones](#))

 Homologación IAAP: baremo autonómico

Introducción

La lucha contra el cambio climático es una necesidad indiscutible, y los municipios desempeñan un papel clave por su cercanía a la ciudadanía y su capacidad para gestionar servicios esenciales como movilidad, residuos y edificación. Además, concentran gran parte de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y de los riesgos climáticos. En Europa, el Pacto de los Alcaldes (2008) impulsó el compromiso de las ciudades para superar los objetivos climáticos de la UE mediante eficiencia energética, energías renovables y movilidad sostenible. Este pacto incluía el objetivo 20/20/20 para 2020, ampliado luego al 40% de reducción de emisiones para 2030, lo que llevó a la elaboración de Planes de Acción por el Clima y la Energía (PACES). En Andalucía, región vulnerable al cambio climático, se aprobó en 2018 la Ley 8/2018 que exige a los municipios elaborar su propio Plan Municipal contra el Cambio Climático (PMCC). Este curso monográfico analizará en profundidad el papel de los gobiernos locales en la planificación climática, incluyendo casos de éxito en Andalucía y España.



MOOC local

MOOC Permisos y licencias para los empleados públicos locales en Andalucía

 Formación virtual

 Del 3 de marzo al 15 de diciembre de 2026

 30 horas

 Inscripción hasta el 13 de noviembre de 2026

 60,00 € (ver bonificaciones)

Introducción

El objetivo de la presente acción formativa es el conocimiento y actualización del régimen regulador de los permisos y licencias en el ámbito de las entidades locales de Andalucía, a la luz de la normativa básica estatal, R.D.L. 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, así como de la normativa autonómica de desarrollo, esto es, la Ley 5/2023, de 7 de junio, de la Función Pública de Andalucía, analizando el marco regulador tanto para personal funcionario como para personal laboral de nuestras administraciones locales, las recientes novedades, la tipología de permisos y licencias existentes, así como la diferencia entre ambas figuras, desde una perspectiva clara, concisa y práctica que nos permita una adecuada gestión de esta materia en el día a día de las corporaciones locales andaluzas.



La formación paso a paso: talleres

Buenas prácticas en materia de selección, promoción y relevo generacional

 Formación virtual

 Del 4 al 31 de marzo de 2026

 40 horas

 Inscripción hasta el 17 de febrero de 2026

 250,00 € ([ver bonificaciones](#))

 Homologación IAAP: 0,40 pts.


Introducción

En este taller, dentro del marco legal, se presenta una revisión de la selección de personal, sino que se presenta una revisión comparativa (benchmarking) de las convocatorias y pruebas realizadas por grandes ayuntamientos españoles, con el objetivo de identificar buenas prácticas. Se abordan tres fases: la publicidad de las plazas en el proceso de reclutamiento más allá de lo legal, los sistemas de selección aplicados (incluyendo policías municipales), y la incorporación al puesto mediante programas de acogida. En cada caso, se formulan propuestas útiles para responsables de recursos humanos. Además, se examinan ventajas e inconvenientes de algunos cambios propuestos, se incluyen referencias a sistemas de selección en Europa y EE. UU., y se incorporan aspectos sobre promoción interna. Finalmente, se dedica un apartado al relevo generacional, centrado en la planificación de sustituciones, especialmente relevante en puestos de alta responsabilidad, considerando las limitaciones legales existentes.

La formación paso a paso: talleres

Fondos europeos de recuperación -Next Generation EU- en el ámbito local (II edición)

 Formación virtual

 Del 5 de marzo al 8 de abril de 2026

 50 horas

 Inscripción hasta el 18 de febrero de 2026

 320,00 € ([ver bonificaciones](#))

 Homologación IAAP: 0,45 pts.

Introducción

Para las Administraciones Públicas de carácter local, los fondos de reactivación económica “Next Generation EU” (NGEU) revisten una importancia fundamental y van a contribuir de forma decisiva a la creación de empleo y a una mejor prestación de servicios a los ciudadanos en sus municipios.

Resulta imprescindible a nivel de gestión pública local una buena gestión de estos fondos, que tienen como grandes pilares de actuación la transición ecológica; la transformación digital; el crecimiento inteligente, sostenible e integrador; la cohesión social y territorial; la salud y resiliencia económica, social e institucional; y el impulso de las políticas para la próxima generación, la infancia y la juventud, tales como la educación y el desarrollo de capacidades.


Así pues, un curso imprescindible para la gestión pública local.



Cursos monográficos de estudios superiores

La gestión financiera y presupuestaria de las inversiones (II edición)

 Formación virtual

 Del 6 de marzo al 2 de abril de 2026

 40 horas

 Inscripción hasta el 19 de febrero de 2026

 275,00 € ([ver bonificaciones](#))

 Homologación IAAP: 0,40 pts.

Introducción

La inversión pública municipal influye directamente en la productividad, el crecimiento económico y el bienestar a largo plazo, al fortalecer el capital físico, humano e intangible. Cuando está bien diseñada, mejora la eficiencia del sistema productivo y de los servicios públicos, especialmente en sectores como tecnología, energía, comunicaciones, medio ambiente, sanidad, vivienda y protección social. Además, permite desarrollar infraestructuras clave que evitan cuellos de botella en la actividad privada y garantizan servicios óptimos. Actualmente, la inversión municipal es clave para impulsar la digitalización, la transición ecológica y una transformación justa, alineada con los Fondos Next Generation EU y el marco fiscal vigente. Según el artículo 166 del Real Decreto Legislativo 2/2004, los municipios deben anexar al presupuesto general un plan de inversiones a cuatro años, coordinado con el planeamiento urbanístico y financiero. El curso busca capacitar a responsables locales en la elaboración, gestión y evaluación de un Plan de Inversiones Municipales (PIM), basado en experiencias reales y adaptado a nuevos mandatos.




Espacio político local

Políticas públicas innovadoras sobre igualdad de género desde las entidades locales

 Formación virtual

 Del 9 al 23 de marzo de 2026

 20 horas

 Inscripción hasta el 22 de febrero de 2026

 100,00 € ([ver bonificaciones](#))

Introducción

La igualdad de género es fundamental para el desarrollo sostenible (ODS 5) y la mejora de la calidad de vida, por lo que debe implementarse de forma transversal en todas las entidades públicas. Las entidades locales son cruciales, ya que son el primer contacto con la ciudadanía, y sus políticas innovadoras pueden servir como modelo.


Se propone un enfoque aplicado a la realidad local, centrado en cómo lograr la implementación efectiva de estas políticas. Para ello, se utiliza evidencia, herramientas prácticas, casos de éxito e instrumentos clave.


El objetivo es empoderar a los participantes como agentes de cambio, brindándoles las habilidades de liderazgo necesarias para impulsar la igualdad de género en sus instituciones, superar la resistencia y garantizar la sostenibilidad de dichas políticas.


Cursos de profesionalización

Gestión de garantías. Especial referencia al aval electrónico

 Formación virtual

 Del 18 de marzo al 14 de abril de 2026

 40 horas

 Inscripción hasta el 3 de marzo de 2026

 250,00 € ([ver bonificaciones](#))

 Homologación IAAP: 0,40 pts.

Introducción

Las nuevas tecnologías, la administración digital y las distintas funciones de las Tesorerías Locales, y especialmente la gestión de garantías, con la obligatoriedad de introducir el avale electrónicos precisan de una permanente actualización de conocimientos que permitan una gestión eficiente de la tesorería e implementar medidas de eficiencia y seguridad en la gestión de las garantías.

La gestión incluye la constitución, cancelación, devolución y, en su caso, incautación de estos.

El aval electrónico y sus peculiaridades es el objeto principal de este curso. Los requisitos y un esquema de gestión y modelo real son analizados.




Municipios de Granada al día

Curso: El Gobierno Abierto en su dimensión local: transparencia, participación ciudadana e integridad

 Formación presencial

 19 y 20 de marzo de 2026

 16 horas

 Inscripción hasta el 4 de marzo de 2026

 Actividad gratuita

Introducción


Los valores de gobierno abierto han irrumpido actualmente en las estrategias de todas las Administraciones como elementos inspiradores de lo que debe ser una gestión moderna, comprometida con los valores democráticos, con las nuevas necesidades y demandas de la ciudadanía y sensible a sus preocupaciones. El presente curso busca traducir los retos que plantea la estrategia nacional para hacer realidad estos fines en el ámbito local, en sus dimensiones transparente, participativa y de integridad.



Webinario local

Las funciones de la Cámara de Cuentas de Andalucía ante las entidades locales

 Formación virtual

 25 de marzo de 2026

 1 hora

 Inscripción hasta el 10 de marzo de 2026

 Actividad gratuita

Introducción

La creciente complejidad normativa y las obligaciones de transparencia hacen imprescindible que las entidades locales cuenten con una formación específica en materia de rendición de cuentas y remisión de información a los órganos de control externo. Esta actividad formativa permitirá a responsables y técnicos municipales conocer los procedimientos, plazos y consecuencias del incumplimiento, así como aplicar buenas prácticas que refuercen la gestión pública. Con ello, se contribuye a una mayor seguridad jurídica, eficiencia administrativa y confianza ciudadana.

Cursos monográficos de estudios superiores

Estudio de la Dirección Pública Profesional en las administraciones locales

 Formación presencial

 26 y 27 de marzo de 2026

 16 horas

 Inscripción hasta el 11 de marzo de 2026

 275,00 € ([ver bonificaciones](#))

 Homologación IAAP: 0,25 pts.

Introducción

La evaluación del desempeño sigue siendo una tarea pendiente en muchas administraciones públicas locales en España. Aunque existen pagos por productividad en las nóminas, estos se abonan de forma fija y sin una justificación objetiva, pese a las advertencias de los órganos de control. algunas Administraciones Autonómicas y Ministerios del Estado han implementado sistemas diferenciados, impulsados por normativas como el Real Decreto-ley 6/2023, que vincula desempeño con objetivos estratégicos. A nivel internacional, Francia también busca priorizar el mérito en la retribución de sus funcionarios.

Pese a las carencias generales, existen experiencias positivas en el sector público que aplican sistemas estructurados más allá de la mera asistencia o puntualidad. Este análisis busca presentar modelos prácticos para distintas realidades municipales, alertar sobre sus dificultades y promover evaluaciones eficaces que realmente incentiven el desarrollo y mejoren el rendimiento de los empleados y los servicios públicos.



Bonificaciones

Tercera actividad y siguientes:

Tendrá derecho a esta bonificación el alumnado que se haya matriculado y haya abonado la matrícula de, al menos, dos actividades formativas incluidas en el mismo Plan General de Acción, anual, que la actividad en la que se va a inscribir.

Tercera actividad y siguientes (convenio):

Estarán bonificadas las inscripciones de los alumnos y alumnas que pertenezcan a una entidad pública con la que el CEMCI haya firmado un convenio al respecto, siempre y cuando sus derechos de matrícula sean abonados por esa entidad pública y haya al menos dos inscripciones previas, de estos o de otros alumnos/as de esa misma entidad pública, en actividades de este Centro pertenecientes al mismo año natural, cuyos derechos de matrícula también hubieran sido abonados por esa entidad pública.

Diputación de Granada:

Tendrán derecho a esta bonificación los empleados públicos y directivos de la Diputación de Granada, quienes deberán acreditar que reúnen dicha condición mediante la presentación de un certificado en el que se haga constar el cargo y grupo de pertenencia. En su defecto, podrán remitir una fotocopia de la cabecera de la nómina más reciente.

Para obtener más información acerca estas y otras bonificaciones, consulta las bases de la convocatoria de cada actividad formativa.



Centro de Estudios Municipales y de Cooperación Internacional
Plaza Mariana Pineda, 8. 18009 Granada
958 247 222 | info@cemci.org

www.cemci.org



Diputación
de Granada